

จรรยาบรรณธุรกิจ บริษัท ไพบูลย์เศรษฐกิจ จำกัด

บริษัท ไพบูลย์เศรษฐกิจ จำกัด (“บริษัท”) มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี โดยมีการบริหารกิจการบนพื้นฐานความโปร่งใส มีจริยธรรม ยึดมั่นในหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี เอกสารฉบับนี้จึงจัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท

ขอบเขตการบังคับใช้

เอกสารฉบับนี้ใช้กับ

- กรรมการและผู้บริหาร
- พนักงานทุกคน
- ผู้ที่ปฏิบัติงานในนามของบริษัท เช่น ที่ปรึกษา ตัวแทน หรือคู่ค้า

หลักการและแนวทางปฏิบัติ

1. ความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใส
 - บริษัทจะดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
 - ยึดมั่นในหลักจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น
 - ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ระยะยาว
 - เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา
 - ไม่ปกปิดข้อมูลสำคัญที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจลงทุน
3. การปฏิบัติต่อลูกค้า
 - ส่งมอบสินค้าและบริการที่ได้มีคุณภาพและมาตรฐานตรงตามความต้องการของลูกค้า ตามเงื่อนไขที่เป็นธรรม
 - รักษาข้อมูลของลูกค้าเป็นความลับ ไม่เปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาต
 - ห้ามเอาเปรียบลูกค้าด้วยการใช้ข้อมูลที่ไม่ถูกต้องหรือโฆษณาเกินจริง
4. การปฏิบัติต่อคู่ค้าและพันธมิตร
 - เลือกคู่ค้าโดยพิจารณาอย่างโปร่งใส มีระบบและมาตรฐาน บนพื้นฐานของคุณภาพ ราคา และความซื่อสัตย์
 - ห้ามเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบนจากคู่ค้า
 - ปฏิบัติตามสัญญาและข้อผูกพันอย่างเคร่งครัด
5. การปฏิบัติต่อคู่แข่ง
 - ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี และเป็นธรรม
 - ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบการแข่งขันที่ดี
 - ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่ค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม

6. การปฏิบัติต่อพนักงาน
 - จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย
 - ส่งเสริมความก้าวหน้าและการพัฒนาความสามารถ
 - ห้ามเลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะด้วยเพศ เชื้อชาติ ศาสนา หรือความคิดเห็นทางการเมือง
 - สนับสนุนการทำงานเป็นทีม และการสื่อสารอย่างเปิดเผย
7. ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
 - เคารพสิทธิมนุษยชนและกฎหมายแรงงาน
 - ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
8. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 - พนักงานต้องหลีกเลี่ยงการทำธุรกิจที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัท
 - หากเกิดความขัดแย้ง ต้องรายงานผู้บังคับบัญชาทันที
9. การต่อต้านการทุจริตและสินบน
 - ห้ามให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ
 - ห้ามให้เงิน ของขวัญ หรือเลี้ยงรับรองที่อาจส่งผลกระทบต่อความตั้งใจทางธุรกิจถือเป็นการไม่เหมาะสม
 - การไม่ให้เงินสนับสนุนและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ที่ก่อให้เกิดความได้เปรียบต่อธุรกิจของบริษัท
10. การใช้ทรัพย์สินและข้อมูลของบริษัท
 - ใช้ทรัพย์สินของบริษัทเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจเท่านั้น
 - ห้ามนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่น การนำข้อมูลไปบอกคู่แข่งเพื่อผลตอบแทนส่วนตัว
 - ห้ามเข้าถึง แก่ไข หรือเผยแพร่ข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต

การกำกับดูแลและการบังคับใช้

- บริษัทจัดให้มี คณะกรรมการกำกับดูแลจรรยาบรรณ เพื่อติดตามและประเมินผล
- พนักงานมีหน้าที่แจ้งเหตุการณ์การละเมิดผ่าน ช่องทางร้องเรียน (Whistleblowing)
- บริษัทคุ้มครองผู้ร้องเรียนโดยไม่ให้เกิดการตอบโต้หรือเสียประโยชน์
- ผู้ฝ่าฝืนจะได้รับโทษทางวินัยตามข้อบังคับ และอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

จรรยาบรรณธุรกิจ ให้มีผลบังคับใช้ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568

ลงชื่อ



(นายไพบูลย์ อนันต์วงศ์)

กรรมการผู้จัดการ



ลงชื่อ



(นายพุดมพงษ์ อนันต์วงศ์)

กรรมการ